

## **PROCEDIMENT DE SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ D'APLICACIÓ AL PLA D'OcupACIÓ LOCAL**

L'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet té com a prioritats la igualtat d'oportunitats, la cohesió social i el desenvolupament econòmic local.

Vist que la realització de plans d'ocupació forma part de les mesures recollides en l'eix LA CIUTAT DE LES PERSONES -9.1.4 Contractació de ciutadans de Santa Coloma de Gramenet en atur mitjançant plans d'ocupació, inclosos en el Pla d'Actuació Municipal (PAM) 2016-2019.

Vist que el Pla d'Actuació de Grameimpuls per a l'exercici 2016 aprovat pel Consell d'Administració en data 14 de març de 2016, preveu el foment de la igualtat d'oportunitats amb la contractació de persones amb dificultats d'inserció laboral a través de programes d'experiènciació i de qualificació professional.

El Pla d'Ocupació Local preveu la contractació de persones aturades per a la realització d'obres i serveis d'interès general i social.

### **Requisits de participació:**

- Treballadors/res desocupats/des inscrits/es a l'Oficina de treball de Santa Coloma de Gramenet com a demandants d'ocupació.
- No haver participat en un Pla d'Ocupació en el període comprés de l'1 de juliol de 2015 a l'1 de juliol de 2016. No es tindrà en compte aquesta exclusió si han participat per períodes de contractació inferiors a 3 mesos. S'exceptuarà d'aquest requeriment quan no es pugui cobrir determinades categories professionals amb els candidats/es preseleccionats/des, i quan per raons d'eficàcia i continuïtat del projecte així ho requereixi.

### **Col·lectius prioritaris:**

- Joves
- Dones
- Persones amb tots els membres de la unitat familiar en atur.
- Majors de 45 anys.
- Aturats/des de llarga durada.

L'empresa municipal Grameimpuls es reserva el dret de realitzar les comprovacions oportunes i sol·licitar al participant o a qui correspongui, la documentació necessària per acreditar la seva situació social, econòmica i laboral.

### **Procediment per a la selecció:**

Un cop ja ha estat aprovat el projecte amb el nombre i categories professionals dels participants es procedeix a:

- 1.- Grameimpuls presenta una oferta pública d'ocupació de caràcter genèric a l'Oficina de Treball de la Generalitat.
- 2.- L'Oficina de Treball gestionarà l'oferta pública i seleccionarà les persones candidates, derivant un mínim de tres persones per lloc de treball ofertat.
- 3.- Aquests candidats/tes es deriven a un procés de selecció dels/les responsables del projecte.

El procediment inclou: valoració del currículum, entrevista personal i/o proves escrites i/o pràctiques. Els/les diferents responsables del projecte elaboraran un informe amb el resultat de les diferents proves o valoracions realitzades durant el procés de selecció.

Cada servei treballarà conjuntament les proves de selecció amb Grameimpuls establint criteris objectius de correcció de les mateixes.

4.- L'equip tècnic i de direcció de Grameimpuls farà les comprovacions pertinents de compliment per a la contractació, segons els criteris establerts anteriorment. Amb la complementarietat d'altres criteris de valoració, com serien:

- Participació en anteriors plans
- Criteris socioeconòmics
- Temps en situació d'atur
- Adaptabilitat al lloc de treball
- Estar empadronat

5.- Les llistes de les persones seleccionades i reserves es traslladen a l'OT per a la darrera verificació de compliment dels requisits per la contractació.

6.- Preparació de llistes definitives amb reserves i publicació de les mateixes.

Amb la finalitat de fomentar la participació de les persones aturades en les polítiques actives d'ocupació, aprofitar sinèrgies entre diferents instruments de lluita contra l'atur, buscar l'eficàcia i la inserció laboral de determinats col·lectius previstos en aquest procediment, es podrà seleccionar a persones que participin o hagin participat recentment en programes formatius i d'orientació laboral a Grameimpuls, SA. La selecció es realitzarà de la següent manera:

1.- Grameimpuls proposa candidats que reuneixin els requisits professionals i de participació en els programes de la seva gestió.

2.- Aquests candidats/tes es deriven a un procés de selecció dels/les responsables dels projectes.

El procediment inclou: valoració del currículum, entrevista personal i/o proves escrites i/o pràctiques. Els/les diferents responsables del projecte elaboraran un informe amb el resultat de les diferents proves o valoracions realitzades durant el procés de selecció.

Cada servei treballarà conjuntament les proves de selecció amb Grameimpuls establint criteris objectius de correcció de les mateixes.

3.- L'equip tècnic i de direcció de Grameimpuls farà les comprovacions pertinents de compliment per a la contractació, segons els criteris establerts anteriorment. Amb la complementarietat d'altres criteris de valoració, com serien:

Participació en anteriors plans d'ocupació.

Criteris socioeconòmics.

Temps en situació d'atur.

Adaptabilitat al lloc de treball.

4.- Preparació de llistes definitives amb reserves i publicació de les mateixes.