



PROCEDIMENT DE SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ D'APLICACIÓ AL PROGRAMA D'EXPERIÈNCIACIÓ LABORAL – PLA D'OCUPACIÓ DEL PROJECTE TREBALL ALS BARRIS. CONVOCATÒRIA 2016

L'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet té com a prioritats la igualtat d'oportunitats, la cohesió social i el desenvolupament econòmic local.

Vist que la realització de plans d'ocupació forma part de les mesures recollides en l'eix LA CIUTAT DE LES PERSONES -9.1.4 Contractació de ciutadans de Santa Coloma de Gramenet en atur mitjançant plans d'ocupació, inclosos en el Pla d'Actuació Municipal (PAM) 2016-2019.

Vist que el Pla d'Actuació de Grameimpuls per a l'exercici 2016 aprovat pel Consell d'Administració en data 14 de març de 2016, preveu el foment de la igualtat d'oportunitats amb la contractació de persones amb dificultats d'inserció laboral a través de programes d'experiènciació i de qualificació professional.

El Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte TREBALL ALS BARRIS preveu en els Programes d'Experiènciació laboral la contractació laboral de persones treballadores en situació d'atur per tal que els participants puguin adquirir experiència professional i millorar la seva ocupabilitat mitjançant la realització d'obres i serveis d'interès general i social per la revitalització del barri.

Referència normativa:

Ordre EMO/225/2014, de 22 de juliol, per la qual s'estableixen les bases reguladores dels ajuts destinats al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social, i s'obre la convocatòria per a l'any 2014.

RESOLUCIÓ TSF/1694/2016, de 7 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2016 per a la concessió de subvencions destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris.

Requisits de participació:

- Treballadors/res desocupats/des inscrits/es a l'Oficina de treball com a demandants d'ocupació no ocupades.

-No cobrar la prestació per desocupació.

-Ser resident al barri objecte d'actuació.

-No haver participat en un Pla d'Ocupació durant l'any 2016. No és tindrà en compte aquesta exclusió si han participat per períodes de contractació inferiors a 3 mesos. S'exceptuarà d'aquest requeriment quan no es pugui cobrir determinades categories professionals amb els candidats/es preseleccionats/des.



- Haver superat amb aprofitament les accions formatives prèvies a la contractació per aquells projectes i categories que així s'estableixi.

Col·lectius prioritaris:

- Persones en situació de risc d'exclusió social.
- Persones en situació d'atur de llarga durada. (més de 12 mesos).
- Persones amb baixa qualificació professional
- Persones treballadores en situació d'atur majors de 45 anys.
- Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial
- Persones en tractament de salut mental.
- Dones que han patit o pateixen situacions de violència de gènere.
- Persones nouvingudes en situació de desavantatge laboral.

La empresa municipal Grameimpuls es reserva el dret de realitzar les comprovacions oportunes i sol·licitar al participant o a qui correspongui, la documentació necessària per acreditar la seva situació social, econòmica i laboral.

Procediment per a la selecció:

Un cop ja ha estat aprovat el projecte amb el nombre i categories professionals dels participants es procedeix a:

- 1.- Grameimpuls presenta una oferta pública d'ocupació de caràcter genèric a l'Oficina de Treball de la Generalitat.
- 2.- L'Oficina de Treball gestionarà l'oferta pública i seleccionarà les persones candidates, derivant un mínim de tres persones per lloc de treball ofertat.
- 3.- Aquests candidats/tes es deriven a un procés de selecció dels/les responsables del projectes.

El procediment inclou: valoració del currículum, entrevista personal i/o proves escrites i/o pràctiques. Els/les diferents responsables del projecte elaboraran un informe amb el resultat de les diferents proves o valoracions realitzades durant el procés de selecció.

Cada servei treballarà conjuntament les proves de selecció amb Grameimpuls establint criteris objectius de correcció de les mateixes.



4.- L'equip tècnic i de direcció de Grameimpuls farà les comprovacions pertinents de compliment per a la contractació, segons els criteris establerts anteriorment. Amb la complementarietat d'altres criteris de valoració, com serien:

- Participació en anteriors plans.
- Criteris socioeconòmics
- Temps en situació d'atur
- Adaptabilitat al lloc de treball.

5.- Les llistes de les persones seleccionades i reserves es traslladen a l'OT per a la darrera verificació de compliment dels requisits per la contractació.

6.- Preparació de llistes definitives amb reserves i publicació de les mateixes.