



PROCEDIMENT DE SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ D'APLICACIÓ AL PROGRAMA DE TREBALL I FORMACIÓ – LINIA A. CONVOCATÒRIA 2016

L'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet té com a prioritats la igualtat d'oportunitats, la cohesió social i el desenvolupament econòmic local.

Vist que la realització de plans d'ocupació forma part de les mesures recollides en l'eix LA CIUTAT DE LES PERSONES -9.1.4 Contractació de ciutadans de Santa Coloma de Gramenet en atur mitjançant plans d'ocupació, inclosos en el Pla d'Actuació Municipal (PAM) 2016-2019.

Vist que el Pla d'Actuació de Grameimpuls per a l'exercici 2016 aprovat pel Consell d'Administració en data 14 de març de 2016, preveu el foment de la igualtat d'oportunitats amb la contractació de persones amb dificultats d'inserció laboral a través de programes d'experiènciació i de qualificació professional.

El programa TREBALL I FORMACIÓ adreçat a persones en situació d'atur no perceptores de prestacions o subsidi per desocupació i preferentment més grans de 45 anys. Per les contractacions de durada de 12 mesos tindran caràcter prioritari les persones en situació d'atur més grans de 55 anys, que hagin exhaurit la prestació i/o subsidi per desocupació i que no tenen la cotització suficient per a que se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin als 65 anys. L'objectiu de la contractació és per afavorir-ne la inserció laboral i millorar la seva ocupabilitat realitzant obres i serveis d'interès general i social.

Referència normativa:

Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores.

Resolució TSF/2496/2016, de 3 de novembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2016.

Requisits de participació:

- Treballadors/res desocupats/des inscrits/es a l'Oficina de treball com a demandants d'ocupació no perceptores de prestacions o subsidi per desocupació i preferentment més grans de 45 anys. Per les contractacions de durada de 12 mesos tindran caràcter prioritari les persones en situació d'atur més grans de 55 anys, que hagin exhaurit la prestació i/o subsidi per desocupació i que no tenen la cotització suficient per a que se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin als 65 anys.

- No haver participat en un Pla d'Ocupació durant l'any 2016. No és tindrà en compte aquesta exclusió si han participat per períodes de contractació inferiors a 3 mesos. S'exceptuarà d'aquest requeriment quan no es pugui cobrir determinades categories professionals amb els candidats/es preseleccionats/des.



Col·lectius prioritaris:

Persones en situació de risc d'exclusió social.

Persones en situació d'atur de llarga durada. (més de 12 mesos).

Persones treballadores en situació d'atur majors de 45 anys.

Persones treballadores en situació d'atur majors de 55 anys, que no tenen la cotització suficient per a que se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin als 65 anys.

La empresa municipal Grameimpuls es reserva el dret de realitzar les comprovacions oportunes i sol·licitar al participant o a qui correspongui, la documentació necessària per acreditar la seva situació social, econòmica i laboral.

Procediment per a la selecció:

Un cop ja ha estat aprovat el projecte amb el nombre i categories professionals dels participants es procedeix a:

1.- Grameimpuls presenta una oferta pública d'ocupació de caràcter genèric a l'Oficina de Treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

2.- L'Oficina de Treball gestionarà l'oferta pública i seleccionarà les persones candidates, derivant un mínim de tres persones per lloc de treball ofertat.

3.- Aquests candidats/tes es deriven a un procés de selecció dels/les responsables del projectes.

El procediment inclou: valoració del currículum, entrevista personal i/o proves escrites i/o pràctiques. Els/les diferents responsables del projecte elaboraran un informe amb el resultat de les diferents proves o valoracions realitzades durant el procés de selecció.

Cada servei treballarà conjuntament les proves de selecció amb Grameimpuls establint criteris objectius de correcció de les mateixes.

4.- L'equip tècnic i de direcció de Grameimpuls farà les comprovacions pertinents de compliment per a la contractació, segons els criteris establerts anteriorment. Amb la complementarietat d'altres criteris de valoració, com serien:

- Participació en anteriors plans.
- Criteris socioeconòmics.
- Temps en situació d'atur.
- Adaptabilitat al lloc de treball.

5.- Les llistes de les persones seleccionades i reserves es traslladen a l'OT per a la darrera verificació de compliment dels requisits per la contractació.

6.- Preparació de llistes definitives amb reserves i publicació de les mateixes.