

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ D'APLICACIÓ AL PLA D'OCUPACIÓ DE L'ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA. CONVOCATÒRIA 2014

L'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet té com a prioritats la igualtat d'oportunitats, la cohesió social i el desenvolupament econòmic local.

Forma part de l'eix PER UNA CIUTAT GENERADORA D'OCUPACIÓ del Pla d'Actuació Municipal (PAM) 2011-2015 mesures per fomentar l'ocupació, entre elles la núm.4 d'execució de plans d'ocupació de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

El Pla d'Actuació de Grameimpuls per a l'exercici 2014 aprovat per Consell d'Administració el 4 de març de 2014 preveu el foment de la igualtat d'oportunitats amb la contractació de persones amb dificultats d'inserció laboral a través de programes d'experienciació i de qualificació professional.

EI PLA METROPOLITÀ DE SUPORT A LES POLÍTIQUES SOCIALS MUNICIPALS preveu la contractació de persones aturades per a la realització d'obres i serveis d'interès general i social.

Referència normativa:

Bases i directrius reguladores del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2014-2015, segona convocatòria, aprovades pel Consell Metropolità de l'AMB 30 de juliol de 2013.

Requisits de participació:

- Treballadors/res desocupats/des inscrits/es a l'Oficina de treball com a demandants d'ocupació.
- Estar empadronat a Santa Coloma de Gramenet amb una antiguitat mínima de 24 mesos a 1 d'octubre de 2014. També podran accedir-hi aquelles persones que a 1 d'octubre de 2014 puguin acreditar haver estat empadronats durant 5 anys dins d'un període de 7anys.
- No haver participat en un Pla d'Ocupació en el període comprés de l'1 d'octubre de 2013 a l'1 d'octubre de 2014. No és tindrà en compte aquesta exclusió si han participat per períodes de contractació inferiors a 3 mesos. S'exceptuarà d'aquest requeriment quan no es pugui cobrir determinades categories professionals amb els candidats/es preseleccionats/des.

Col·lectius prioritaris:

- Joves
- Dones
- Persones treballadores en situació d'atur majors de 45 anys
- Aturats/des de llarga durada.
- Persones amb tots els membres de l'unitat familiar en atur.

La empresa municipal Grameimpuls es reserva el dret de realitzar les comprovacions oportunes i sol·licitar al participant o a qui correspongui, la documentació necessària per acreditar la seva situació social, econòmica i laboral.

Procediment per a la selecció:

Un cop ja ha estat aprovat el projecte amb el nombre i categories professionals dels participants es procedeix a:

- 1.- Grameimpuls presenta una oferta pública d'ocupació de caràcter genèric a l'Oficina de Treball de la Generalitat.
- 2.- L'Oficina de Treball gestionarà l'oferta pública i seleccionarà les persones candidates, derivant un mínim de tres persones per lloc de treball ofertat.
- 3.- Aquests candidats/tes es deriven a un procés de selecció dels/les responsables del projectes.

El procediment inclou: valoració del currículum, entrevista personal i/o proves escrites i/o pràctiques. Els/les diferents responsables del projecte elaboraran un informe amb el resultat de les diferents proves o valoracions realitzades durant el procés de selecció.

Cada servei treballarà conjuntament les proves de selecció amb Grameimpuls establint criteris objectius de correcció de les mateixes.

4.- L'equip tècnic i de direcció de Grameimpuls farà les comprovacions pertinents de compliment per a la contractació, segons els criteris establerts anteriorment. Amb la complementarietat d'altres criteris de valoració, com serien:

- Participació en anteriors plans.
- Criteris socioeconòmics
- Temps en situació d'atur
- Adaptabilitat al lloc de treball.

5.- Les llistes de les persones seleccionades i reserves es traslladen a l'OT per a la darrera verificació de compliment dels requisits per la contractació.

6.- Preparació de llistes definitives amb reserves i publicació de les mateixes.