

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ D'APLICACIÓ ALS PROGRAMES D'EXPERIÈNCIACIÓ I DE QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL – PLANS D'OCUPACIÓ

L'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet té com a prioritats la igualtat d'oportunitats, la cohesió social i el desenvolupament econòmic local.

Vist que la realització de Plans d'Ocupació forma part de les mesures recollides en l'eix LA CIUTAT DE LES PERSONES -9.1.4 Contractació de ciutadans de Santa Coloma de Gramenet en atur mitjançant Plans d'Ocupació, inclosos en el Pla d'Actuació Municipal (PAM) 2016-2019.

Vist que el Pla d'Actuació de GRAMEIMPULS, S.A. per a l'exercici 2017, aprovat pel Consell d'Administració en data 23 de febrer de 2017, preveu el foment de la igualtat d'oportunitats amb la contractació de persones amb dificultats d'inserció laboral a través de Programes d'Experenciació i de Qualificació Professional.

Referència normativa:

La que correspongui a cada convocatòria del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, Àrea Metropolitana de Barcelona, Diputació de Barcelona o qualsevol altra administració local o supramunicipal que convoqui i/o financi la contractació mitjançant Programes d'Experenciació i de Qualificació Professional – Plans d'Ocupació.

Requisits de participació:

Els requisits de participació estaran subjectes a la convocatòria corresponent.

- Treballadors/res desocupats/des inscrits/es a l'Oficina de treball com a demandants d'ocupació.
- No haver participat en un Pla d'Ocupació durant l'any anterior a la convocatòria corresponent. No és tindrà en compte aquesta exclusió si han participat per períodes de contractació inferiors a 6 mesos. S'exceptuarà d'aquest requeriment quan no es pugui cobrir determinades categories professionals amb els candidats/es preseleccionats/des.
- La durada de les contractacions serà d'un mínim de sis mesos i un màxim de dotze mesos. Excepcionalment, quan concorrin causes degudament justificades o en aquelles contractacions amb períodes inferiors a 6 mesos, tal i com es preveu en l'apartat anterior, es podrà modificar aquesta durada de la contractació.

Col·lectius prioritaris:

Els col·lectius prioritaris els determinarà cada convocatòria.

- Joves
- Dones
- Aturats/des de llarga durada
- Aturats/des majors de 45 anys
- Persones amb tots els membres de la unitat familiar en atur
- Col·lectius vulnerables o en risc d'exclusió

La empresa municipal GRAMEIMPULS, S.A. es reserva el dret de realitzar les comprovacions oportunes i sol·licitar al participant o a qui correspongui, la documentació necessària per acreditar la seva situació social, econòmica i laboral.

Procediment per a la selecció:

Un cop aprovat el projecte amb el nombre i categories professionals dels participants es procedeix a:

- 1.- GRAMEIMPULS, S.A. presenta una oferta pública d'ocupació de caràcter genèric a l'Oficina de Treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
- 2.- L'Oficina de Treball gestionarà l'oferta pública i seleccionarà les persones candidates, derivant un mínim de tres persones per lloc de treball ofertat.
- 3.- Aquests candidats/tes es deriven a un procés de selecció dels/les responsables del projectes.

El procediment inclou: valoració del currículum, entrevista personal i/o proves escrites i/o pràctiques. Els/les diferents responsables del projecte elaboraran un informe amb el resultat de les diferents proves o valoracions realitzades durant el procés de selecció.

Cada servei responsable del projecte treballarà conjuntament les proves de selecció amb el servei d'informació i orientació de GRAMEIMPULS, S.A., establint criteris objectius de correcció de les mateixes.

4.- L'equip tècnic i de direcció de GRAMEIMPULS, S.A. farà les comprovacions pertinents de compliment per a la contractació, segons els criteris establerts anteriorment. Amb la complementarietat d'altres criteris de valoració, com serien:

- Participació en anteriors plans
- Criteris socioeconòmics
- Temps en situació d'atur
- Adaptabilitat al lloc de treball

5.- Les llistes de les persones seleccionades i reserves es traslladen a l'Oficina de Treball per a la darrera verificació de compliment dels requisits per la contractació.

6.- Preparació de llistes definitives amb reserves i publicació de les mateixes a la web de GRAMEIMPULS, S.A.

Per a la selecció en aquells casos en que hi hagi una combinació de programes ocupacionals, amb la finalitat de fomentar la participació de les persones aturades en les polítiques actives d'ocupació, aprofitar sinèrgies entre diferents instruments de lluita contra l'atur, buscar l'eficàcia i la inserció laboral de determinats col·lectius previstos en aquest procediment, es podrà seleccionar a persones que participin o hagin participat recentment en programes formatius i d'orientació laboral a GRAMEIMPULS, S.A. En aquests casos, es realitza de la següent manera:

1.- GRAMEIMPULS, S.A., proposa candidats/es que reuneixin els requisits professionals i de participació en els programes de la seva gestió.

2.- Aquests candidats/tes es deriven a un procés de selecció dels/les responsables dels projectes.

El procediment inclou: valoració del currículum, entrevista personal i/o proves escrites i/o pràctiques. Els/les diferents responsables del projecte elaboraran un informe amb el resultat de les diferents proves o valoracions realitzades durant el procés de selecció.

Cada servei treballarà conjuntament les proves de selecció amb GRAMEIMPULS, S.A. establint criteris objectius de correcció de les mateixes i si s'escau l'equip tècnic de GRAMEIMPULS, S.A. donarà suport.

3.- L'equip tècnic i de direcció de GRAMEIMPULS, S.A. farà les comprovacions pertinents de compliment per a la contractació, segons els criteris establerts anteriorment. Amb la complementarietat d'altres criteris de valoració, com serien:

- Participació en anteriors plans d'ocupació
- Criteris socioeconòmics
- Temps en situació d'atur
- Adaptabilitat al lloc de treball

4.- Preparació de llistes definitives amb reserves i publicació de les mateixes a la web de GRAMEIMPULS, S.A.